

Nachhaltige Steigerung der Mitarbeiter-Performance durch mehr Empowerment

Die große Mehrheit der Manager fördert die eigenen Führungskräfte gar nicht. Doch da liegt Potential brach: Gute Schulungen können mehr Leistung hervorrufen und dem Unternehmen den entscheidenden Vorsprung im Wettbewerb verschaffen. Eine Methode ist das „House of Empowerment“ der renommierten Münchner Unternehmensberatung alexander verweyen BUSINESS CONSULTANTS GmbH.

Vertrauen ist die Basis für jede Beziehung - auch zwischen Chef und Mitarbeiter. Und Vertrauen ist auch die Basis für das „House of Empowerment®“. Mit dieser Methode werden Mitarbeiter „empowered“. Das bedeutet: Sie entwickeln sich zum Leistungsträger. Mehr Engagement, Initiative und Selbstverantwortung sowie höhere Loyalität gegenüber dem Unternehmen.

Das Programm „House of Empowerment®“ setzt sich so sehr von anderen Schulungsmethoden ab, dass es eine geschützte Marke ist. Im deutschsprachigen Raum verfügt die Unternehmensberatung alexander verweyen BUSINESS CONSULTANTS GmbH exklusiv über die Rechte daran. Firmenchef Alexander Verweyen verrät, was ihn daran überzeugt: „Endlich ist auch eine nachhaltige Veränderung der Performance von Führungskräften im persönlichen Verhalten messbar geworden!“

Der Wettbewerb wird immer härter und schneller, deshalb müssen alle Mitarbeiter einer Firma noch stärker an einem Strang ziehen. Es reicht nicht, dass nur die Führungsebene die Leistung erhöht, jeder Mitarbeiter muss dabei sein. Da setzt „House of Empowerment®“ an. Besonderheiten: Es gibt eintägige Intensivworkshops über einen Zeitraum von vier bis sechs Monaten.

Die Themen sind dabei Motivation, Kommunikation und Information. Was ist damit gemeint? Darin geht es zum Beispiel um die Führung von Mitarbeitergesprächen, die sinnvolle Organisation von Meetings, Zielvereinbarungen, das Managen von Konflikten und die Kunst des Delegierens.

Dazwischen können die einzelnen Teilnehmer individuelle Themen besprechen. Zu Beginn und zum Schluss stehen eine Mitarbeiterbefragung oder psychologische Interviews.

Das Besondere an dem „House of Empowerment®“: Es gibt es zuerst eine Analyse des aktuellen Ist-Zustandes, dann ein konkretes Ziel und nach dem Training eine individuelle Auswertung. Vertrauen ist die Basis. Das gilt auch für die Beziehung zwischen der Unternehmensberatung alexander verweyen BUSINESS CONSULTANTS GmbH und ihren Kunden.

Mehr über das „House of Empowerment®“ können Sie hier erfahren.

Kontakt:

Dr. Inga Reintjes

Perchtinger Str. 6

81379 München

Telefon: 089/550576609

E-Mail reintjes@avbc.de

www.alexanderverweyen.com